

Bilancio Sociale 2024

**SCUOLA DELL'INFANZIA QUI QUO QUA COOPERATIVA
SOCIALE - ONLUS**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	22
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
	Output attività	25
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	25
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	26
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	26
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	26
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	26
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	28
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
	Capacità di diversificare i committenti.....	29
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	30
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	30
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	31
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
	Tipologia di attività	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati	32
	Coinvolgimento della comunità.....	32

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
Indicatori.....	32
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	33
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	34
Relazione organo di controllo	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa sociale Qui Quo Qua è stata costituita il 19/09/2007 ed è formata da persone che hanno una lunga esperienza nella gestione delle scuole dell'infanzia. In questi anni ha consolidato la sua struttura raccogliendo la fiducia dei genitori del comune di Putignano e paesi limitrofi che affidano alla Scuola dell'infanzia Qui Quo Qua i propri figli per trasmettere loro le prime nozioni di una attività didattica in un contesto ludico-ricreativo caratterizzato da un elevato grado di professionalità. La Cooperativa con decreto del 06/12/2007 del Ministero della Pubblica Istruzione è stata riconosciuta scuola paritaria della scuola dell'infanzia

La cooperativa svolge la propria attività accogliendo minori da 24 mesi a 6 anni coinvolgendo spesso i genitori in numerose iniziative organizzate presso la propria sede. La cooperativa offre la possibilità di usufruire del servizio anche a famiglie con basso reddito supportandole nella fase di registrazione al portale regionale e relativi adempimenti

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto seguendo le linee guida previste dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 04/07/2019 .

Il presente Bilancio Sociale sarà sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei soci in sede di approvazione del Bilancio di esercizio e della nota integrativa al 31/12/2024

Il Bilancio Sociale al 31/12/2024 oltre ad essere depositato presso il Registro delle Imprese di Bari sarà inserito sul sito internet della Cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SCUOLA DELL'INFANZIA QUI QUO QUA COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	06642330721
Partita IVA	06642330721
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA TURI 43 - PUTIGNANO (BA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A191538
Telefono	0804934195
Fax	0804934195
Sito Web	www.scuolaquiquoqua.it
Email	info@scuolaquiquoqua.it
Pec	scuolaquiquoqua@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	85.10.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa ha la propria sede nel Comune di Putignano (Ba) e opera nei confronti di bambini da 24 mesi a 6 anni residente nello stesso comune e/o dei comuni limitrofi

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa, secondo i principi della mutualità e senza fini di speculazione privata, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, si propone di perseguire in modo organizzato l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse.

La cooperativa, inoltre, ha per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 142/2001. Per il raggiungimento e in funzione di quanto sopra la cooperativa intende operare attraverso le attività di cui al successivo articolo 4), mediante l'erogazione di servizi socio-sanitari ed educativi, ai sensi dell'articolo 1 lettera a) della legge n. 381 del 8 novembre 1991.

La cooperativa potrà svolgere la propria attività avvalendosi anche di soggetti diversi dai soci.

Nello svolgimento dell'attività mutualistica la società deve rispettare il principio della parità di trattamento.

Al fine del raggiungimento degli scopi sociali, come disposto dalla legge 3 aprile 2001, n. 142 e successive modificazioni ed integrazioni, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma ovvero in qualsiasi altra forma, anche di nuova introduzione nell'ordinamento italiano.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività statutarie previste dall'oggetto sociale sono:

- 1.1 - Innovazioni e sperimentazioni di servizi socio-educativi per la prima infanzia e per l'adolescenza, quali servizi ludici ed educativi per bambini da 0 (zero) a 12 (dodici) anni e servizi ricreativi ed educativi per il tempo libero per minori dai 6 (sei) ai 15 (quindici) anni;
- 1.2 - Gestione asili nido, scuole dell'infanzia e scuole primarie;
- 1.3 - Servizi civili e sociali di ogni genere, quali servizi domiciliari di assistenza e sostegno alla relazione genitori-figli, di contrasto alla povertà e alla violenza, nonché di prevenzione dei rischi e del disagio;
- 1.4 - Attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;
- 1.5 - organizzazione di vacanze e soggiorni sociali assistiti;
- 1.6 - Gestione di centri e attrezzature sportive per minori a rischio e non, così come attività ricreative che comunque consentono di realizzare una migliore utilizzazione collettiva del tempo libero per una integrazione sociale;
- 1.7 - Promozione di interventi di sostegno e reinserimento socio-ciale, attività di animazione con finalità educative e di socializzazione;
- 1.8 - Istituzione e gestione di centri residenziali permanenti e non di accoglienza e socializzazione, di pronta accoglienza, per minori e/o madri in stato di disagio psicologico, che necessitano di un'assistenza continuativa;
- 1.9 - Attività di formazione e consulenza;
- 1.10 - Gestione di servizi di segretariato sociale,
- 1.11 - Animazione culturale nei quartieri per la gestione del tempo libero attraverso l'organizzazione di spazi teatrali di parchi giochi, ludoteche,;
- 1.12 - Attività ed interventi assistenziali, psicologici, sociali, sanitari e formativi atti alla informazione, prevenzione, socializzazione e risocializzazione, educazione e rieducazione, riabilitazione terapeutica, anche attraverso servizi informatici e telematici;

Nell'esercizio 2024 la Cooperativa ha gestito una scuola dell'infanzia in Putignano.
Nell'ambito di tale attività è stata creata anche una sezione "primavera" per i bambini tra 24 mesi e 3 anni di età

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nell'esercizio 2024 la Cooperativa non ha gestito altre attività secondarie

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

ConSORZI:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

L'attività viene svolta nel comune di Putignano. In tale comune sono presenti sia Scuole dell'infanzia pubbliche che private

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa nasce nel 2007 rilevando una storica scuola dell'infanzia sita nel comune di Putignano. Grazie all'impegno dei soci la Scuola dell'infanzia Qui Quo Qua ha assunto un ruolo importante per la comunità del territorio.



28/09/2007

La Cooperativa è stata costituita il
28/09/2007 con atto del Notaio Salvatore
Pantaleo

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
PORFIDO CATERINA	No	Femmina	79	27/04/2024	MADRE	3		No	Presidente del Consiglio di Amministrazione
BRATT A FILIPPO	No	Maschio	54	27/04/2024	FIGLIO	3		No	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione
BRATT A ROSALBA	No	Femmina	55	27/04/2024	FIGLIA	3		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio di amministrazione è stato nominato dall'assemblea dei soci del 27/04/2024 e scade con l'approvazione del bilancio al 31/12/2026. La carica di Presidente e Vice Presidente è stata assegnata in sede di CDA nella stessa data.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2024 si sono tenuti n. 5 Consigli di Amministrazione con una partecipazione media del 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

non presente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Ordinaria dei soci	08/02/2022	1. Lettura verbale di revisione della Confcooperative	100,00	0,00

			relativo all'anno 2021		
2022	Ordinaria dei soci	10/05/2022	1. Esame del bilancio d'esercizio al 31/12/2021 e dei relativi documenti accompagnatori; deliberazioni inerenti e conseguenti. 2. Esame del bilancio sociale al 31/12/2021. Deliberazioni inerenti e conseguenti	100,00	0,00
2023	Ordinaria dei soci	24/02/2023	1. Lettura verbale di revisione della Confcooperative relativo all'anno 2022	100,00	0,00
2023	Ordinaria dei soci	28/04/2023	1. Esame del bilancio d'esercizio al 31/12/2022 e dei relativi documenti accompagnatori; deliberazioni inerenti e conseguenti. 2. Esame del bilancio sociale al 31/12/2022. Deliberazioni inerenti e conseguenti	100,00	0,00
2024	Ordinaria dei soci	20/01/2024	1. Lettura verbale di	100,00	0,00

			revisione della Confcooperative relativo all'anno 2023		
2024	Ordinaria dei soci	27/04/2024	1. Esame del bilancio d'esercizio al 31/12/2023 e dei relativi documenti accompagnatori; deliberazioni inerenti e conseguenti. 2. Esame del bilancio sociale al 31/12/2023. Deliberazioni inerenti e conseguenti 3. Nomina Consiglio di Amministrazione per il triennio 2024-2026	100,00	0,00
2024	Ordinaria dei soci	13/12/2024	1. Lettura verbale di revisione della Confcooperative relativo all'anno 2024	100,00	0,00

Nelle assemblee i soci hanno regolarmente partecipato e non ci sono state richieste di integrazione di particolari argomenti

Vista la ristretta base sociale tutti i soci partecipano attivamente alla vita dell'ente.

Mappatura dei principali stakeholder

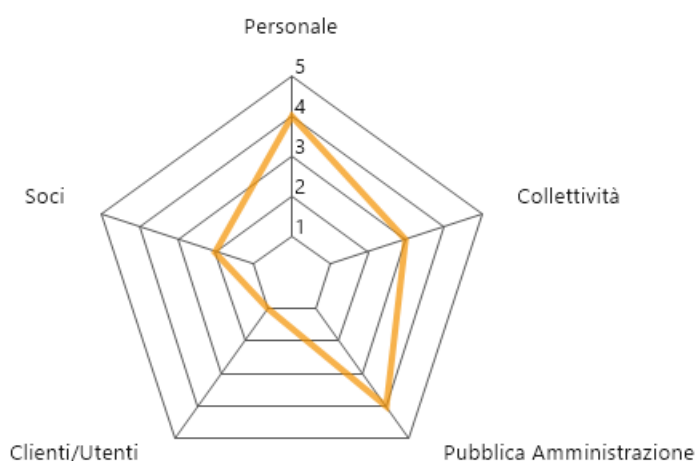
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
-----------------------	-------------------------	-----------

Personale	Il personale è costantemente coinvolto nell'organizzazione dell'attività didattica della cooperativa	4 - Co-produzione
Soci	La ristretta base sociale ha permesso il diretto coinvolgimento dei soci nella vita della Cooperativa	2 - Consultazione
Finanziatori	non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	genitori dei minori vengono costantemente aggiornati sulle attività della cooperativa. Inoltre sono stati coinvolti in alcuni iniziative svolte all'interno della scuola	1 - Informazione
Fornitori	non ci sono fornitori di particolare rilevanza	Non presente
Pubblica Amministrazione	Trattandosi di scuola paritaria le pubbliche amministrazioni (comune di Putignano e Ufficio Scolastico Regionale ecc) sono direttamente coinvolte ed informate sulla organizzazione delle attività della scuola.	4 - Co-produzione
Collettività	Nel mese di ottobre, novembre e dicembre la cooperativa ha partecipato attivamente al progetto promosso dal Comune di Putignano dal titolo "Il Festival della Felicità" che ha coinvolto genitori, associazioni e cooperative del territorio. Il filo conduttore è stato: il bambino e le sue esigenze. Questo importante progetto ha permesso di realizzare 3 convegni con educatori e professionisti del settore, incontri specifici di formazione con docenti dell'università Aldo Moro di Bari in Scienze della Formazione Primaria, oltre a numerose occasioni di attività ludiche (aperte gratuitamente a tutte le famiglie Putignanesi) per i più piccoli e i loro genitori.	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
IL MOSAICO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Cooperativa sociale	Altro	Spettacolo di narrazione
IL MOSAICO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Cooperativa sociale	Altro	Laboratorio di lettura
SNOOPY SCHOOL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Cooperativa sociale	Accordo	Progetto formativo congiunto
DISNEY BABY SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Cooperativa sociale	Accordo	Progetto formativo congiunto
OLTRESCULA SOCIATA'	Cooperativa sociale	Accordo	Attività didattiche nell'amito del

COOPERATIVA SOCIALE			progetto "un ponte di libri"
------------------------	--	--	---------------------------------

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

non presenti

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
24	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
22	di cui femmine
9	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
6	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
7	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
6	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	16	8
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	2
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	14	6

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023

Totale	24	21
< 6 anni	15	12
6-10 anni	4	5
11-20 anni	5	4
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
24	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
10	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
3	operai/e
3	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
5	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
9	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
5	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
78	educazione e progettazione didattica	13	6,00	No	0,00
14	Pedagogia clinica	1	14,00	No	645,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
16	Totale dipendenti indeterminato	7	9
2	di cui maschi	1	1
14	di cui femmine	6	8

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti determinato	2	6
0	di cui maschi	0	0
8	di cui femmine	2	6

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

0

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **SCUOLE PRIVATE LAICHE**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

21077,00/16710,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON PRESENTI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Per raggiungere lo scopo sociale la cooperative offre opportunità di lavoro sia a soci che a non soci. Nell'anno 2024 sono stati assunti n. 7 dipendenti (tra tempo determinato e tempo indeterminato)

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

L'attuale Consiglio di Amministrazione, composto da tre persone, vede la presenza di n. 2 donne e n. 1 uomo

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Vista la ridotta struttura per il corretto svolgimento delle attività didattiche tutti i lavoratori vengono coinvolti nell'organizzazione dell'attività della cooperativa. Tutti i lavoratori occupati rivestono una mansione adeguata al titolo di studio posseduto.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Durante il 2024 sono stati sottoscritti con 6 lavoratori contratti di lavoro a tempo determinato e con un dipendente contratto di lavoro a tempo indeterminato. Per due dipendenti il contratto di lavoro è stato convertito da tempo determinato a tempo indeterminato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presenti

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non rilevato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non rilevato

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'attività della Cooperativa è diretta ai minori e alle loro famiglie con la finalità di educare e formare i bambini nell'ottica di una corresponsabilità educativa

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non rilevate

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non rilevate

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

L'attività di scuola dell'infanzia svolta dalla Cooperativa costituisce un importante supporto per le famiglie per l'assistenza dei propri figli. La scelta di una scuola dell'infanzia privata nasce dall'esigenza di avere servizi aggiuntivi non previsti nelle strutture pubbliche e una assistenza personalizzata. La scelta è anche influenzata dalla carenza di strutture pubbliche sul territorio. La P.A. attraverso questo tipo di strutture garantisce, a costi contenuti, servizi alla cittadinanza

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Con le amministrazioni pubbliche sono comunque sottoscritte apposite convenzioni per la gestione del servizio.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nell'attività formativa è stato incentivato l'utilizzo di tecnologie e strumenti informatici

Output attività

L'attività si è concretizzata nel fornire a circa 71 minori educazione e formazione

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Scuola dell'infanzia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 224

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza all'infanzia per bambini tra 4 e 6 anni

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
2	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
49	Minori

Nome Del Servizio: Sezione primavera aggregata alla Scuola dell'Infanzia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 224

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza all'infanzia per bambini tra 2 e 3 anni

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
20	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 4

Tipologia: nel 2024, sono state organizzate attività esterne con la comunità locale. In particolare sono state realizzate n. 4 attività nelle quali sono stati coinvolti i genitori.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La nostra metodologia mira a dare ai bambini spazio di autonomia attraverso un modello educativo che sostiene la curiosità la giocosità e la capacità socializzante, che darà ai bambini l'opportunità di crescere liberamente.

I bambini sono essere pensanti e pieni di risorse, l'educazione quindi non deve essere punitiva e coercitiva , ma un'aspirazione naturale, una gioia.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La cooperativa è riuscita a raggiungere gli obbiettivi posti per il 2024 avendo avuto una frequenza media di circa 71 bambini organizzati in n 3 sezioni di scuola dell'infanzia e n. 1 sezione primavera. Per il 2025 si prevede lo stesso numero di utenti. La struttura scolastica non permette di incrementare il numero dei bambini assistiti

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

non presenti

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	199.650,00 €	163.760,00 €	146.566,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	233.724,00 €	265.253,00 €	250.646,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	58,00 €	1.030,00 €	1.132,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	12.000,00 €	12.000,00 €	14.000,00 €
Totale riserve	233.875,00 €	214.428,00 €	221.691,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-12.946,00 €	20.047,00 €	-7.263,00 €
Totale Patrimonio netto	232.929,00 €	246.475,00 €	228.428,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	-12.946,00 €	20.047,00 €	-7.263,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-12.935,00 €	20.058,00 €	-7.283,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	12.000,00 €	12.000,00 €	14.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	433.600,00 €	430.048,00 €	398.386,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	313.677,00 €	295.665,00 €	299.073,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	72,34 %	68,75 %	75,07 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	98.706,00 €	233.724,00 €	332.430,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	100.944,00 €	0,00 €	100.944,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	58,00 €	58,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	98.706,00 €	233.724,00 €	332.430,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	58,00 €	58,00 €
Contributi	100.944,00 €	0,00 €	100.944,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	199.650,00 €	46,05 %
Incidenza fonti private	233.782,00 €	53,95 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non previste

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non presenti

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

non presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

per l'attività svolta dalla cooperativa (scuola dell'infanzia) il presente capitolo non è rilevante. Si segnala comunque che la scuola è dotata di impianto fotovoltaico.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

non presenti

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

non presenti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa con la gestione della scuola dell'infanzia fornisce un servizio di carattere sociale per l'assistenza prescolastica di bambini

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Tutti gli amministratori hanno sempre partecipato alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

Tutti i soci hanno partecipato alle assemblee della Cooperativa

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nelle riunioni del CdA sono state trattate le questioni relative alla gestione ordinaria della Cooperativa.

I Soci sono stati convocati per l'approvazione del Bilancio, per conoscere il risultato della revisione di Confcooperative e per nominare il nuovo cda

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

non è presente un organo di controllo

Putignano, 29/03/2025

Il Consiglio di Amministrazione

Porfido Caterina Cosma

Presidente _____

Bratta Filippo

Consigliere _____

Bratta Rosalba

Consigliere _____